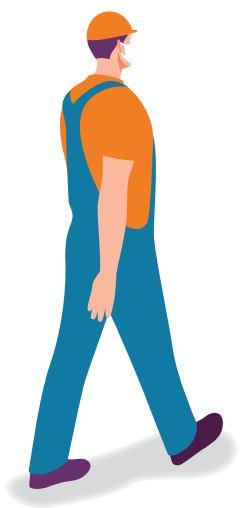
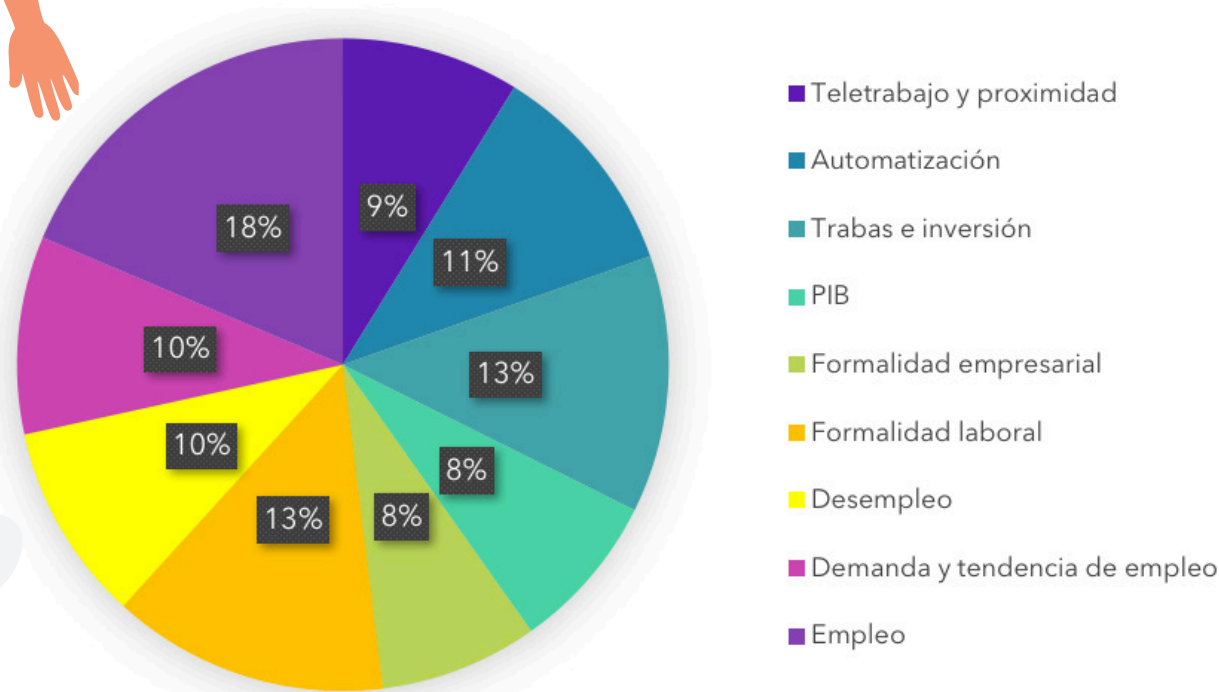


Estudio de mercado laboral con foco en la población migrante venezolana y colombianos retornados en las ciudades de Riohacha, Bucaramanga, Cali, Cúcuta, Bogotá, Barranquilla y Medellín



Demanda de trabajo en población migrante

Composición del índice de oportunidades laborales



1. Sectores que ofrecen mayores oportunidades laborales para los TPV's con educación superior

- Administración pública, educación y salud.
- Actividades financieras y de seguros
- Comercio, alojamiento, restaurantes y hoteles
- Actividades profesionales y servicios administrativos en ciudades grandes
- Construcción y explotación de minas y canteras en ciudades pequeñas

2. Sectores que ofrecen mayores oportunidades laborales para los TPV's sin educación superior

- Administración pública, educación y salud.
- Comercio, alojamiento, restaurantes y hoteles
- Actividades inmobiliarias
- Actividades profesionales y servicios administrativos en ciudades grandes
- Construcción en ciudades grandes

1. Concentración

Se observa una gran **concentración** de la oferta educativa en algunos sectores y ocupaciones en particular. Entre estos destacan:

Los sectores de:

- Comercio, alojamiento, comida y transporte
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos
- Administración pública, educación y salud

Las ocupaciones de:

- Profesionales, científicos e intelectuales
- Técnicos y profesionales de nivel medio
- Personal de apoyo administrativo

2. Déficit

Por lo mismo, se observa un **déficit** de la oferta educativa en sectores y ocupaciones estratégicos para la inclusión al mercado laboral de la población migrante. Estos incluyen:

Los sectores de:

- Construcción
- Actividades inmobiliarias

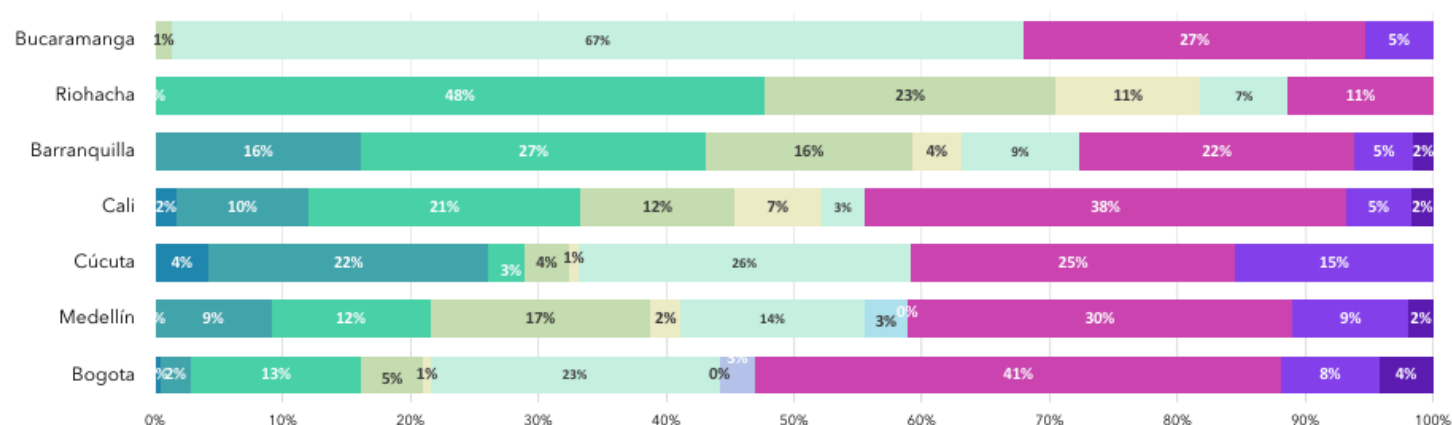
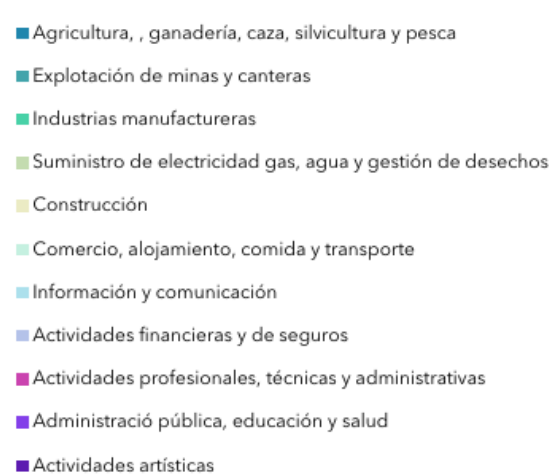
Las ocupaciones de:

- Directores y gerentes
- Ocupaciones elementales

3. Brecha de cantidad

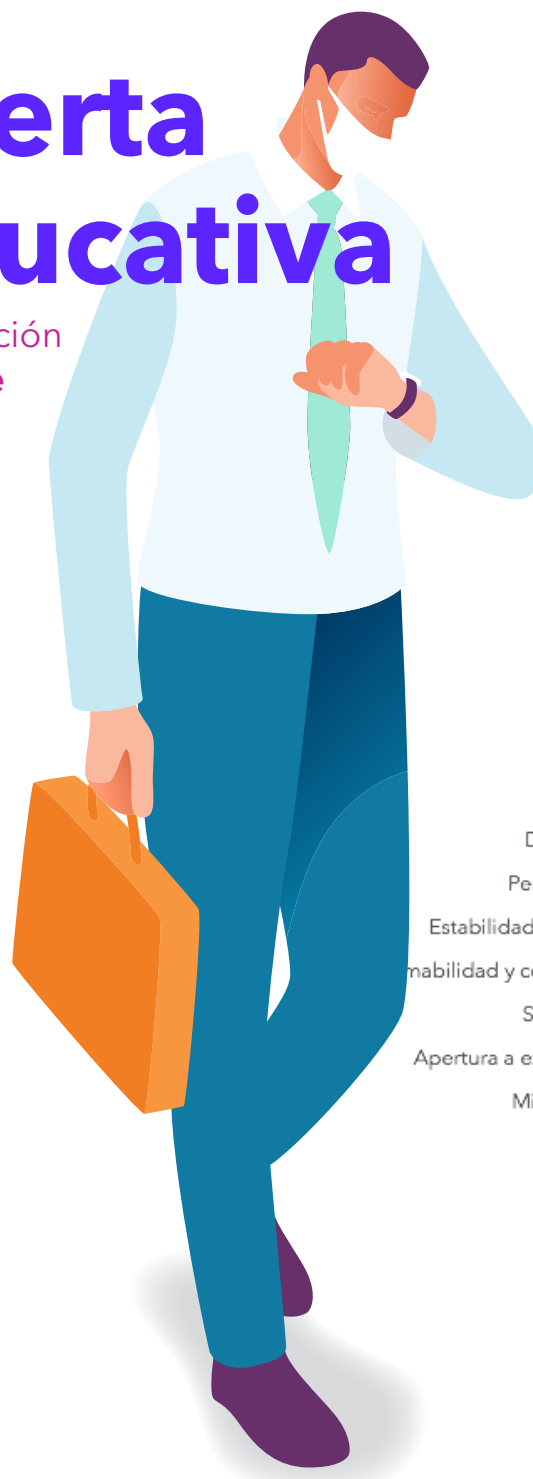
En términos de **brechas de cantidad**, se observan dos situaciones que deben ser abordadas:

- Cuando la oferta no puede suplir la demanda del sector productivo, se evidencia la falta de oferta educativa y egresados capacitados para esas vacantes
- Cuando la oferta es mucho mayor que la demanda, se evidencia la desarticulación entre el sector productivo y la formación educativa pues esta última no forma a sus egresados en las ocupaciones en las que se encuentran las vacantes



Oferta Educativa

en población migrante



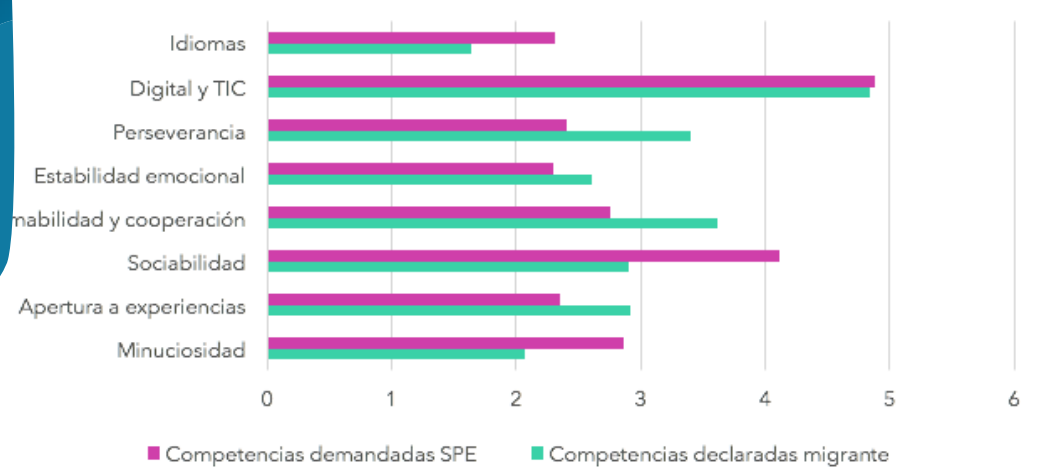
4. Brechas de calidad

En términos de brechas de calidad, se observa una insatisfacción generalizada por parte de los empresarios sobre las competencias analizadas.

- En promedio, se evidencian brechas de calidad en 6 competencias. Cúcuta es en la que más se evidenció esto, con brechas de este tipo en las 8 competencias.
- Las dos competencias con más brechas de calidad y de mayor magnitud son las de sociabilidad y minuciosidad, mencionadas por los empresarios en todas las ciudades.

5. Brecha de pertinencia

En términos de **brechas de pertinencia**, se evidencia a nivel nacional, reflejado a nivel ciudad, la falta de formación en las siguientes competencias:



Para las IES:

- Inglés
- Digital y TIC
- Sociabilidad
- Minuciosidad

Para las IETDH:

- Inglés
- Sociabilidad
- Minuciosidad

6. Certificación de competencias

Existe una gran concentración en el proceso de **certificación de competencias** pues el 95% de estos procesos se llevan a cabo por el SENA, cuyos centros de formación que certifican las competencias se concentran en Bogotá, seguido por Cali y Medellín.